

# 中共三门峡市委市直机关工作委员会（通知）

三直文〔2020〕14号



## 关于转发市驻洛办《关于开展“双围绕”、创建模范机关的活动方案》的通知

市直各部门党组（党委），直属总支、支部：

党建工作和业务工作“两张皮”问题，是长期困扰机关党建工作的难题。习近平总书记指出，解决“两张皮”问题，关键是找准结合点，推动机关党建和业务工作相互促进。2019年，驻洛办以“融合党建”的新思路，推动党建和业务工作高质量协同发展，较好完成了各项目标任务，相关经验在省、市多家报刊杂志上发表。今年，驻洛办围绕深化“融合党建”、创建模范机关开展了“双围绕”活动，在推动党建与业务深度融合、破解“两张皮”问题上有了新的进展和探索，对市直机关

有一定借鉴意义。现将其做法予以转发，请各单位结合实际学习借鉴，并积极探索形成富有本单位（行业）特色的经验做法。各单位相关经验做法请及时报工委组织部，市直工委年中将结合各单位探索情况，召开现场会，推广典型经验做法。

中共三门峡市委市直机关工作委员会  
2020年4月22日

# 中共三门峡市驻洛办机关委员会文件

三洛机党〔2020〕6号



## 中共三门峡市驻洛办机关委员会 关于开展“双围绕”、创建模范机关的 活动方案

为深入贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，巩固扩大“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，着力推动机关党建工作“走在前、作表率”，经处党组研究，决定在全处基层党组织和全体党员中开展“双围绕”（即：围绕中心搞服务、围绕发展创业绩）、创建模范机关活动。现制定活动方案如下：

### 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以

整治“新衙门作风”等形式主义官僚主义突出问题和党建、业务“两张皮”问题为契机，以“服务三门峡发展、重塑驻洛办形象”为动力，以“三先联创”和“双考双评双积分”支部工作法为手段，以“融合党建”推动党建与业务工作互融互促、融合发展，激励引导基层党组织和党员干部在创建模范机关中争一流、作表率，为三门峡经济社会发展、推进“三大攻坚”、实施“三大改造”做出积极贡献。

## **二、主要内容**

### **（一）围绕中心搞服务**

以“服务三门峡发展、重塑驻洛办形象”为动力，继续深化“服务三门峡发展、重塑驻洛办形象，我们怎么办”大讨论活动，把思想和工作重点上升到服务全市工作大局上，围绕全市中心工作扎实开展“四服务”，努力以卓有成效的工作展现新面貌、体现新作为。

**一是服务疫情防控工作大局。**强化主体责任和属地责任，严格住洛休养老干部家属院及办公区新冠肺炎疫情防控，落实机关党组织联系基层、党员干部联系群众“双联系”制度，推进机关党组织和党员干部到社区“双报到、双服务”、领导干部带班制、党员志愿者服务岗，引导党员干部在疫情防控和复工复产中示范带头，坚决打赢疫情防控“阻击战”、

“保卫战”。

**二是服务经济发展工作大局。**认真做好我市四大班子领导和所属县（市）区主要领导以及有关我市的上级过往领导在洛阳招商引智、商贸洽谈等活动的接待服务保障；筹建三门峡驻洛人才联络站，联络洛阳企事业单位、高等院校等行业高精尖技术人才和我市在洛优秀人才，建立信息沟通平台和项目储备平台，努力为我市人才引进和项目引进服务。

**三是服务对外开放工作大局。**发挥“窗口”和“桥梁”作用，借力洛阳副中心城市和洛阳都市圈建设，积极与市宣传、统战、文化旅游、商务等部门及有关县（市）区的沟通联系和在洛商贸活动对接，协助有关部门和县（市）区筹建驻洛办事机构，宣传三门峡，推介三门峡产品，为我市的招商引资和项目建设服务。

**四是服务脱贫攻坚工作大局。**积极支持派驻第一书记工作，深入开展机关党支部与派驻村党支部结对共建“手拉手”活动，用好扶贫措施“叠加法”，在巩固脱贫攻坚成果、推进新农村建设、改变村容村貌、壮大集体经济、增加群众收入、创建星级支部上力争有新突破，推动村支部班子强起来、村集体经济和村民富起来、村党建阵地活起来，帮助结对帮扶村打赢脱贫攻坚战，大幅提升村容村貌。

## **（二）围绕发展创业绩**

以整治“新衙门作风”等形式主义官僚主义突出问题和党建、业务“两张皮”问题为契机，围绕党建高质量推动各项发展高质量，以“融合党建”推动党建与业务工作互融互促、融合发展，基层党组织要教育引导党员干部围绕创业绩，力争做到“四个争一流”，走前头、当先锋、作表率。

**一是聚焦提升战斗力，能力素质争一流。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，采取“走出去、请进来”和“以考促学、观摩互学”的方法，认真落实机关党员干部素质提升计划，保持“学习强国”学习平台活跃率，开展丰富多彩的学习教育和每年1-2次观摩考察活动，积极参加各类培训和课题调研，引导广大党员争做“对党忠诚”和“能力过硬”的模范。

**二是聚焦提升凝聚力，个人形象争一流。**建立和落实不忘初心、牢记使命长效机制，以整治“新衙门作风”等形式主义官僚主义突出问题为重点，深化治理“麻木不仁型”、“打太极型”、“泥菩萨型”、“自闭型”、“批发商型”和“明星表演型”等六种突出表现的问题，坚持和完善“戴徽章、亮身份”，真正做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出去，引导广大党员树立先锋形象，

争做“求真务实”和“清正廉洁”的模范。

**三是聚焦提升服务力，作用发挥争一流。**着力破解“灯下黑”、“两张皮”问题，持续推行“融合党建”工作模式，针对与金城宾馆资产划割、事业单位改革、老干部服务、驻洛休养老干部家属院热媒置换等方面具体问题，创新党组织服务载体、拓展服务内容，搭建“党建+”融合平台，开展“党建引领护航优化营商环境”行动，开展“五优”文明服务竞赛活动，党组、机关党委、各支部书记要带头领办1-2个党建项目，党组、机关党委、各支部成员要带头办成1-2件党建实事，引导广大党员解民忧、纾民怨、暖民心，争做“不负韶华”和“竭诚为民”的模范。

**四是聚焦提升执行力，工作实绩争一流。**要教育党员干部牢固树立岗位意识、身份意识，围绕中心任务凝心聚力、团结鼓劲、攻坚克难，讲责任讲担当，开拓创新、扎实工作，强化党建工作绩效和业务工作绩效“双考双评双积分”，深化扩大“三先联创”（党建、综治、省级文明单位）活动成果，引导广大党员在干事创业中攻坚克难、在岗位奉献中创先争优，以“舍我其谁”的勇气和担当，争做“守正创新”和“效能优良”的模范。

### **三、具体要求**

**（一）加强宣传引导。**统筹谋划好开展“双围绕”、创建模范机关活动的宣传工作，按照具体化、接地气、有实效的要求，结合实际运用宣传栏、手机微信群等信息平台，宣传推进实践经验和进展成效，形成正确舆论导向，营造“学先进、赶先进、当先进”的良好氛围。

**（二）压实主体责任。**党组书记和党组成员要把开展“双围绕”、创建模范机关作为重要任务扛在肩上、抓在手上，以钉钉子精神抓好落实。机关党委和各党支部要认真制定各项工作计划，确保尽好责、抓到位、见实效。要把组织开展“双围绕”、创建模范机关活动情况纳入党建目标积分管理考核和党组织书记抓基层党建述职考核评议及民主评议党员、事业单位工作人员年度考核、平时考核的重要内容，确保活动有效开展。

**（三）加强积分管理。**各支部要建制度、定标准、促规范，推进标准化建设，以“周安排、月计划、季汇报”促进落实；要听取职工群众、服务对象的意见建议，对照目标检视问题、明确责任、采取措施、整改提高，促进各项工作提升。机关党办做好对党员的日常管理，实施党员目标积分管理，建立党员积分台账，对日常行为积分每月登记、季度统计，做到跟踪管理常态化，得分情况将在本单位以各种形式



进行通报并作为党员星级评定、党员先锋标兵评比和年终各类评先、外出调训等重要依据。

**（四）强化考评奖惩。**考评工作在处机关党委的领导下，成立日常考评组，由处机关党办具体负责考评工作的协调和组织。考评工作以定量考核与定性考核相结合，日常考核和党员个人考核、定量考核为主，实行百分加减分制，在统计汇总党支部所属党员分值的基础上，对党支部进行定量和定性评估。年终根据考评结果，对表现突出的党组织和优秀共产党员进行表彰，择优评定先进基层党组织和个人年度考核优秀，并根据“能者上、平者让、庸者下”的用人机制调整使用干部，着力建设一支素质高、善担当、勇作为的党员干部队伍。

附：开展“双围绕”、创建模范机关活动党员积分考评细则

中共三门峡市驻洛办机关委员会

2020年3月23日

附件

## 开展“双围绕”、创建模范机关活动党员积分考评细则

积分项目	具体分项	积分考评办法	考核得分
基础积分（100分）			
<b>围 绕 中 心 搞 服 务</b>	服务疫情防控工作大局（10分）	1、在落实“双联系”制度（机关党组织联系基层、党员干部联系群众）、做好“双报到、双服务”中，党员积极联系群众、服务群众，作用发挥好。（5分）	
		2、认真落实疫情防控领导干部带班、党员干部值班制。（3分）	
		3、积极参加疫情防控党员志愿者服务活动。（2分）	
	服务经济发展工作大局（15分）	1、党员能够充分发挥服务功能，及时为我市在洛阳招商引智、商贸洽谈等活动提供接待服务保障。（5分）	
		2、党员积极参与或与业务主管部门有效对接，在筹建三门峡驻洛人才联络站和提供有效信息、沟通联络方面积极发挥作用。（5分）	
		3、党员发挥主观能动性，与属地相关部门衔接，为我处建立信息沟通平台和项目储备平台发挥有效作用。（5分）	
	服务对外开放工作大局（15分）	1、在借力洛阳副中心城市和洛阳都市圈建设中，党员主动与市直相关部门及有关县（市）区沟通联系，为其在洛商贸对接、招商引资、项目建设等公务活动提供信息和服务，发挥“窗口”和“桥梁”作用。（5分）	
		2、党员主动与市直重点单位和与洛阳市有业务往来的相关部门沟通联系，协助其在洛筹建办事机构。（5分）	
		3、党员能利用洛阳市的各类项目推介会、招商会、网络平台等多种形式的媒介工具宣传三门峡、推介三门峡产品等，为提升我市对外形象发挥积极作用。（5分）	
	服务脱贫攻坚工作大局（10分）	1、党员积极参加机关党支部与派驻村党支部结对共建“手拉手”、创建星级支部活动，加强与农村党员间的交流互通。（2分）	
2、在巩固脱贫攻坚成果、推进新农村建设、改变村容村貌、壮大集体经济、增加群众收入等方面办1-2件实事。（8分）			

围绕 发展 创业 绩	聚焦提升战斗力 能力素质争一流 (10分)	1、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持正确的政治方向，自觉执行党的路线、方针、政策和决议，争做“对党忠诚”的模范。(3分)	
		2、服从组织安排，积极参加各类培训和课题调研，能结合自身业务实际，每年撰写一篇调研报告或针对问题提出意见、建议，争做“能力过硬”的模范。(2分)	
		3、自觉完成《学习强国》平台每日平均分，自觉完成“以考促学”平台每期答题和“线上三门峡”理论测试。(3分)	
		4、认真落实“三会一课”制度，按时参加党支部组织的主题党日、政治生日、学习交流等活动，做好日常学习记录，确保党员手册记录完整。(2分)	
	聚焦提升凝聚力 个人形象争一流 (10分)	1、以整治“新衙门作风”等形式主义官僚主义突出问题为重点，深入检视问题，撰写检视材料，扎实推进整改，争做“求真务实”和“清正廉洁”的模范。(5分)	
		2、加强党性修养，维护党员形象，坚持“戴徽章、亮身份”，树立党员先锋形象。(3分)	
		3、积极主动完成组织交办的临时性任务，做到不推诿不扯皮。(2分)	
	聚焦提升服务力 作用发挥争一流 (15分)	1、积极参与与金城宾馆资产划割、事业单位改革、老干部服务、驻洛休养老干部家属院热媒置换等方面具体工作，在参与破解“灯下黑”、“两张皮”问题和推行“融合党建”工作模式、搭建“党建+”融合平台上有党员个人的新贡献。(5分)	
		2、以“服务三门峡发展、重塑驻洛办形象”为动力，积极参加“党建引领护航优化营商环境”行动、“五优”文明服务竞赛活动。(5分)	
		3、积极参与各支部领办的党建项目和党建实事，每名党员要完成1-2件解民忧、纾民怨、暖民心的党建实事，争做“不负韶华”和“竭诚为民”的模范。(5分)	
	聚焦提升执行力 工作实绩争一流 (15分)	1、党员立足岗位讲担当、求创新、做贡献，执行力强，在党建工作绩效和业务工作绩效“双考双评双积分”中成绩优良，年终党员评议达到“优秀”、年度考核达到“称职”及以上考核标准。(8分)	
		2、积极投身深化“三先联创”(党建、综治、省级文明单位)活动，在干事创业中攻坚克难、在岗位奉献中创先争优，争做“守正创新”和“效能优良”的模范。(7分)	

贡献加分（15分）	1、撰写的调研报告、论文获市级新闻媒体、网络平台等刊登的，每篇+2分；获省级新闻媒体、网络平台等媒介工具刊登每篇+3分。	
	2、业务工作（含个人）获得上级单位表彰+3分。	
	3、在筹建三门峡驻洛人才联络站和人才联络引进过程中，发挥特殊作用，有突出表现的，经党组认定后，+3分。	
	4、积极承办我处相关的大讲堂、文明服务交流会、专业技能培训等会议每次+2分。	
	5、在巩固深化“三先联创”工作中有突出表现，经党组认定后，+2分。	
	6、认真完成党组、机关党委交办的其他任务，表现突出，经处党组认定，每次+2分。	
违规扣分（15分）	1、在工作和生活中违反党纪党规或法律法规，有损党员形象和单位形象的，每次-3分。	
	2、违反中央“八项规定”精神，造成负面影响的，每次-3分。	
	3、不遵守机关考勤制度，每次-2分。	
	4、不按规定交纳党费，每次-2分。	
	5、个人年终目标综合考评中，考评等次为“差”的-5分。	
	6、工作中发生重大失误、造成恶劣影响的，处党组可根据具体情况扣分。	

(此页无正文)

---

三门峡市驻洛办办公室

2020年4月15日印发

---